



Élections CSE 2019

Pour les quatre ans à venir, chez Octopus sécurité nous négocierons, nous proposerons et continuerons de nous battre entre autres :



- 1** pour que l'accord d'entreprise des 13 semaines défavorable pour les salariés soit renégocié
- 2** pour un CSE à l'écoute des besoins des salarié(e)s
- 3** pour que le pouvoir d'achat de chacun augmente avec des propositions cohérentes
- 4** pour l'embauche, l'intégration et le suivi des travailleurs en situation de handicap
- 5** pour que les conditions de travail s'améliorent et que la planification soit plus équitable
- 6** pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
- 7** pour l'amélioration pour tou(te)s de l'équilibre vie privée / vie professionnelle
- 8** pour que les droits des salariés soient respectés
- 9** pour une revalorisation du travail de nuit et du dimanche
- 10** pour une transparence totale de nos actions dans des les instances



Le 1er octobre retrouvez et choisissez notre liste!

Contactez

NOUS...

FCS UNSA PREVENTION SECURITE : 21 rue Jules ferry 93170 Bagnolet

Contacts: 06 26 70 49 41 - 06 16 14 20 38

Mail : fcs-prevention.securite@unsa.org / Site : <https://prevention-securite.unsa.org>



ELECTIONS DU COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE

OCTOPUS SECURITE

Prévention Sécurité

A la fin de cette année 2019, dans toutes les entreprises, les CE, les DP et les CHSCT vont disparaître, remplacés par une institution unique, LE COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE (CSE).

Chez SNGST / OCTOPUS, la préparation des élections a commencé. Il va donc falloir choisir vos représentants, celles et ceux qui, durant les 4 prochaines années, seront chargés de présenter vos réclamations, de veiller aux conditions de travail, de faire prendre en compte les intérêts de toutes les catégories de salariés dans l'évolution de l'entreprise.

En 2014, l'UNSA avait obtenu 2 élus au CE et 3 élus aux DP. Avec 23 % des voix, nous avons pu désigner 2 délégués syndicaux.

Notre bilan nous permet d'espérer faire encore mieux, car, sur le terrain, au plus proche des problèmes quotidiens, nos militants ont pu gagner la confiance de très nombreux salariés.

-Accompagnement lors des entretiens préalables avec, plusieurs fois, des solutions favorables

-Assistance dans des démarches permettant de faire réparer des abus ou des erreurs

-Information aussi complète et rapide que possible sur les décisions et les projets de la direction....

Il reste beaucoup à faire :

-Améliorer les relations entre agents et responsables

-Repérer et faire cesser les discriminations

-Garantir enfin une planification plus rigoureuse et plus équitable permettant d'assurer un bon équilibre entre vie professionnelle et vie privée

-Favoriser les promotions internes en fonction des seules qualités professionnelles

Et pour cela, la meilleure méthode, c'est le DIALOGUE SOCIAL !

Un dialogue social véritable, c'est-à-dire basé sur le respect mutuel, la sincérité, la compétence et cherchant en permanence à trouver le bon équilibre entre les contraintes de l'entreprise et les aspirations légitimes des salariés.

Pour l'UNSA, ni complaisance ni copinage, ni conflit permanent ! Mais un syndicat ouvert, respectueux de chacun !

L'UNSA, le syndicat de tous et pour tous !

Contactez les représentants UNSA dans votre entreprise :

M.BOUAZZA Meher : 06 16 14 20 38 - M.CHAUVIERE Alexandre : 06 26 70 49 41

Mme LAKSAS Fadila : 06 86 12 13 17 - M.SEVERIN Patrice : 06 19 56 94 78

M.KAMSEU Rodrigue : 06 63 12 68 33 - M.CHAHIDA Ylias : 06 19 92 13 13

FCS UNSA PREVENTION SECURITE : 21 rue Jules ferry 93170 Bagnolet

Permanence juridique : 01 48 18 88 70/13 ou 01 74 73 46 79

Mail : fcs-prevention.securite@unsa.org / Site : <https://prevention-securite.unsa.org>

*Je vote
et fais voter
UNSA*